

### بخشنامه

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۸۰/۱۲/۲۱ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۸۱ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقاء بهره وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و همسو با اهداف برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و هماهنگی با سیاستهای دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال و تشویق و تقویت هرچه بیشتر نیروی کار ماهر و متخصص، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار از اول سال ۱۳۸۱ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک های غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنواتی و ارتقاء طبقه شغلی کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- از اول سال ۱۳۸۱ حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار (با اعمال فرمول ۴/۵٪ افزایش بر روی حداقل مزد سال گذشته به اضافه ۳۵۰۰ ریال) رقم ۲۳۲۸۲ ریال تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۱ سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۴/۵٪ مزد ثابت یا مزد مبنای (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۳۵۰۰ ریال به نسبت آخرین مزد سال ۱۳۸۰ افزایش می یابد.

۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۸۱ روزانه ۵۸۰ ریال میباشد که باگذشت یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام (درمورد کسانی که در سال ۱۳۸۰ استخدام شده اند) به آنان تعلق می گیرد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن مبلغ فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکرد شان در سال ۱۳۸۰ میزان مقرر در این بند (یا تبصره آن حسب مورد) تعلق می گیرد.

۳- برای پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۸۱ بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۱۰۰۰۰ ریال و بابت کارگران مجرد ماهانه ۶۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد.

۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعملهای اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۱ بطور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار بمنظور ارتقاء بهره وری و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب طرحهای انگیزشی و با انعقاد پیمانهای دسته جمعی یا موافقتنامه های کارگاهی پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

### دستورالعمل نحوه اجرای بند یک بخشنامه شماره ۱۳۱۵۱۴ مورخ ۸۰/۱۲/۲۷ مقام محترم وزارت کار و امور اجتماعی در مورد کارگران روز مزدی

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۳۱۵۱۴ مورخ ۸۰/۱۲/۲۷ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۰/۱۲/۲۱ شورای عالی کار بدینوسیله نحوه اعمال بند یک بخشنامه مذکور در مورد کارگران روزمزدی را اعلام می دارد::

#### ۱- چگونگی اعمال ۴/۵ درصد افزایش

قسمت ثابت مزد (در صورتیکه کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند) و نیز نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۸۱ (به نسبت آخرین مزد یا کارمزد در سال ۱۳۸۰) هر یک به ماخذ ۴/۵٪ در صد افزایش می یابند.

تبصره : چنانچه نرخ یا ملاک های تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت در صدي از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۴/۵ در صد افزایش می گردد. (زیرا با این عمل ، نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود بخود دستخوش افزایش خواهند شد.)

### ۲- جگونگی اعمال افزایش رقم ثابت ۳۵۰۰ ریال

علاوه بر افزایش ۴/۵ درصد به ترتیب مندرج در بند بالا، چنانچه کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند، این قسمت در سال ۱۳۸۱ روزانه ۳۵۰۰ ریال افزایش می یابد و در صورتیکه فاقد قسمت ثابت مزد باشند نیز در سال ۱۳۸۱ روزانه ۳۵۰۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار می شود.

توصیه می شود به منظور ایجاد انگیزه بیشتر در جهت ارتقاء سطح کمی و کیفی تولید و افزایش درآمد کارگران متناسب با تولید در صورت توافق طرفین ، رقم ثابت ۳۵۰۰ ریال نیز به جای پرداخت به صورت مقطوع بر روی نرخ یا ملاک های کارمزدی به نحوی اعمال گردد که از این بابت به طور متوسط روزانه حداقل ۳۵۰۰ ریال (ماهانه ۱۰۵۰۰۰ ریال ) عاید کارگران ذریبط شود.

تبصره : در صورت اعمال روش اخیر، چنانچه رقم افزایش یافته از بابت کمتر از ۱۰۵۰۰۰ ریال در ماه (سی روز ) شود، کارفرما ملزم به ترمیم آن تا رقم مذکور خواهد بود.

### ۳- اعطای پایه سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد ، به کارگران کارمزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر حسب مورد مطابق دستورالعمل های ذریبط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۳۱۵۱۴ مورخ ۸۰/۱۲/۲۷ مقام محترم وزارت کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

تاریخ : ۱۳۸۰/۱۲/۲۷  
شماره : ۱۳۱۵۸۵

### دستور العمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۰/۱۲/۲۱ شورای عالی کار در کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند

در اجرای بندی ۴ مصوبه مورخ ۸۰/۱۲/۲۱ شورای عالی کار موضوع بخشنامه شماره ۱۳۱۵۱۴ مورخ ۸۰/۱۲/۲۷ وزیر محترم کار و امور اجتماعی نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاههای دارای طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد.

### الف - نحوه اجرای بندیك بخشنامه راجع به افزایش مزد

مزد مبنا یعنی مزد گروه و پایه (ومزد رتبه در مورد واحدهایی که دارای نظام رتبه بندی می باشند و سایر مواردی که به موجب ضوابط مربوط در کارگاه جزء مزد مبنا محسوب می شوند) در مورد کلیه کارکنان از اول فروردین ماه ۱۳۸۱ روزانه ۴/۵% به اضافه ۳۵۰۰ ریال افزایش می یابد به عبارت دیگر:

$$\text{مزد مبناي روزانه از اول سال } ۱۳۸۱ = ۳۵۰۰ + (۱/۰۴۵ \times \text{آخرین مزد مبناي روزانه در سال } ۱۳۸۰)$$

تبصره : به منظور به روز نگه داشتن ضرایب ریالی و جداول مزد و اعمال آنها به هنگام استخدام ، ارتقاء و اعطای رتبه و نظایر آنها در سال ۱۳۸۱ آخرین ضریب ریالی در سال ۸۰ باید در عدد ۱/۰۴۵ ضرب شود تا ضریب مزدی سال ۱۳۸۱ را بدست دهد. همچنین کلیه مزد شغلای گروههای بیست گانه آخرین جدول مزد سال ۱۳۸۰ در عدد ۱/۰۴۵ ضرب و با عدد ۳۵۰۰ ریال جمع شوند تا مزد شغلای سال ۱۳۸۱ بدست آید.

### ب- نحوه اجرای بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۱

جدول نرخ پایه سنوات در گروههای بیست گانه در سال ۱۳۸۱ به شرح جدول ذیل این دستورالعمل است . در مورد کارکنانیکه از ۸۱/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند یا یسکال از آخرین ترفیع پایه آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی يك پایه با نرخ مقرر برقرار می شود. تبصره : اعطای پایه پس از اعمال بند يك بخشنامه به شرح مندرج در بند الف این دستورالعمل صورت می گیرد(یعنی نرخ پایه مربوط به سال ۱۳۸۱ در عدد ۱/۰۴۵ ضرب نمی شود)

**نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء**

در صورت ارتقاء هریک از کارکنان در اجرای دستورالعمل اجرائی طرح طبقه بندی مشاغل در سال ۱۳۸۱ افزایش مزد ناشی از ارتقاء به ترتیب مقرر در دستورالعمل اجرائی طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاه ذیربط صورت می گیرد.

تبصره ۱: در صورتیکه برابر دستورالعمل اجرائی طرح هنگام ارتقاء علاوه بر افزایش مزد شغل مابه التفاوت نرخ پایه با مزد سنوات در گروه قبلی و گروه جدید نیز پرداخت می گردد این مابه التفاوت در ۱/۰۴۵ نیز ضرب نمی شود.

تبصره ۲: درکارگاههایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل محسوب می باشند پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء می باید طبق طوابط مزدی ، رویه و عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

**جدول نرخ پایه در گروهها و طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار وامور اجتماعی**

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۵۸۰	۵۸۵	۵۹۰	۵۹۵	۶۰۰	۶۰۵	۶۱۰	۶۱۵	۶۲۰	۶۲۵
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۳	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۶۳۰	۶۴۰	۶۵۰	۶۶۰	۶۷۰	۶۸۰	۶۹۰	۷۰۰	۷۱۰	۷۲۰