



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

جدیدترین اخبار حسابداری ایران
ranACCNews.com

بخشنامه

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۷۶/۱۲/۲۲ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۷ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقاء بهره‌وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و همسو با اهداف برنامه دوم توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و هماهنگ با سیاستهای دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال و تشویق و تقویت هر چه بیشتر نیروی کار ماهر و متخصص، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار از اول سال ۱۳۷۷ حداقل مزد و تأثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک‌های غیرنقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنواتی و ارتقاء طبقه شغلی کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- از اول سال ۱۳۷۷ حداقل مزد کارگران مشمول قانون کار معادل ۱۰۰۵۱ ریال در روز تعیین می‌گردد.

همچنین از اول سال ۱۳۷۷ سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۱۸/۵٪ مزد ثابت یا مزد مبنای (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) افزایش می‌یابد.

۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۷۷ روزانه ۱۵۰ ریال می‌باشد که با گذشت یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۷۶ استخدام شده‌اند) به آنان تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱: اعطای پایه سنواتی به کارگران مشمول طرحهای طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی بالحاظ نمودن مبلغ فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل بهره‌وری و مزد صورت می‌گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۷۶ میزان مقرر در این بند (یا تبصره آن حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۱۳۷۶ / ۱۲ / ۲۲

شماره ۷۹۸۴۴

تاریخ
شماره
پوست

تاریخ: ۲۷، ۱۳، ۷۹
شماره: ۷۹۸۲۲
پوست: _____



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تقابل
دفتر وزیر



- ۳- پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۷۷ همانند سال گذشته صورت خواهد گرفت. (بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۷۰۰۰ ریال و کارگران مجرد ماهانه ۳۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد.)
- ۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل بهره‌وری و مزد خواهد بود.
- ۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۷۷ بطور موقت در کارگاهها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.
- ۶- واحدهای مشمول قانون کار بمنظور ارتقاء بهره‌وری و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود می‌توانند علاوه بر اجرای این مصوبه نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب طرحهای انگیزشی و با انعقاد پیمانهای دسته جمعی پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

حسین کمالی

وزیر کار و امور اجتماعی

۷۹۸۲۲

تاریخ: ۲۷/۱۲/۷۶
شماره: ۴۹۲۷۶
پوست: _____



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بسم الله تعالی



«دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه ۷۶/۱۲/۲۳ شورای عالی کار در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند.»

در اجرای بند ۴ مصوبه مورخ ۷۶/۱۲/۲۳ شورای عالی کار موضوع بخشنامه شماره ۷۹۸۲۲ مورخ ۷۶/۱۲/۲۷ وزیر محترم کار و امور اجتماعی نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می‌دارد:

الف - نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد:

مزد مبنا یعنی مزد گروه و پایه (و مزد رتبه در مورد واحدهایی که دارای نظام رتبه‌بندی می‌باشند و سایر مواردی که به موجب ضوابط مربوط در کارگاه جزء مزد مبنا محسوب می‌شوند). در مورد کلیه کارکنان از اول فروردین ماه ۱۳۷۷، در عدد ۱/۱۸۵ ضرب و در سال ۱۳۷۷ ملاک پرداخت قرار می‌گیرد. تبصره: به منظور به روز نگه‌داشتن ضرایب ریالی و جداول مزد و اعمال آنها به هنگام استخدام، ارتقاء و اعطای رتبه و نظایر آنها در سال ۱۳۷۷، آخرین ضریب ریالی در سال ۷۶ در عدد ۱/۱۸۵ ضرب شود تا ضریب مزدی سال ۱۳۷۷ را بدست دهد. همچنین کلیه مزد شغل‌های گروه‌های بیست گانه آخرین جدول مزد سال ۱۳۷۶ در عدد ۱/۱۸۵ ضرب شود تا مزد شغل‌های سال ۱۳۷۷ بدست آید.

ب - نحوه اجرای بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه در سال ۱۳۷۷

جدول نرخ پایه در گروه‌های بیست گانه در سال ۱۳۷۷ به شرح جدول زیر می‌باشد. به کارکنانیکه که از ۷۷/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند یا یکسال از آخرین ترفیع پایه آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط یک پایه با نرخ مقرر اعطا می‌شود. تبصره: اعطای پایه پس از اعمال بند یک بخشنامه به شرح مندرج در بند الف این دستورالعمل صورت می‌گیرد (یعنی نرخ پایه مربوط به سال ۱۳۷۷ در عدد ۱/۱۸۵ ضرب نمی‌شود).



ج - نحوه اجرای بند ۲ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

در صورت ارتقاء هریک از کارکنان در اجرای دستورالعمل اجرائی طرح طبقه‌بندی مشاغل در سال ۱۳۷۷، افزایش مزد ناشی از ارتقاء به ترتیب مقرر در دستورالعمل اجرائی طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه زیربط صورت می‌گیرد.

تبصره ۱: در صورتیکه برابر دستورالعمل اجرائی طرح هنگام ارتقاء علاوه بر افزایش مزد شغل، مابه‌التفاوت نرخ پایه یا مزد سنوات در گروه قبلی و گروه جدید نیز پرداخت می‌گردد. این مابه‌التفاوت در ۱/۱۸۵ نیز ضرب می‌شود.

تبصره ۲: در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء می‌باید طبق ضوابط مزدی، رویه و عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

«جدول نرخ پایه در گروه‌ها در کلیه طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی»

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۵۰	۱۵۵	۱۶۰	۱۶۵	۱۷۰	۱۷۵	۱۸۰	۱۸۵	۱۹۰	۱۹۵
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۲۰۰	۲۱۰	۲۲۰	۲۳۰	۲۴۰	۲۵۰	۲۶۰	۲۷۰	۲۸۰	۲۹۰

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیرکل بهره‌وری و مزد