

جمهوری اسلامی  
ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

۷۵



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

۱۳  
تاریخ  
شماره  
۶۷۸۶۷  
پوست



بخشنامه

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۷۴/۱۲/۸ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل  
مزد کارگران در سال ۱۳۷۵، با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار  
اقتصادی و ارتقاء بهره‌وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و هماهنگ  
بالمقاصد برنامه دوم توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و همسو با سیاستهای  
دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال در اجرای ماده ۲۱ قانون کار، از اول سال  
۱۳۷۵، حداقل مزد و تأثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمکهای غیر نقدی و مقررات  
مربوط به اعطای پایه سنوات و ارتقاء طبقه کارگران مشمول قانون کار را در سراسر  
کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- از اول سال ۱۳۷۵، حداقل مزد روزانه کارگر مشمول قانون کار (با اعمال  
فرمول هفت درصد افزایش نسبت به حداقل مزد سال ۷۴ به اضافه ۱۲۰۰ ریال) معادل  
۶۹۰۷ ریال تعیین می‌گردد.

همچنین از اول سال ۱۳۷۵ سایر سطوح مزدی نیز به مأخذ روزانه ۷٪ مزد ثابت یا  
مزد مبنا (موضوع ماده ۲۶ قانون کار) به اضافه ۱۲۰۰ ریال افزایش می‌یابند.

۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۷۵ روزانه یکصد و بیست و پنج ریال  
می‌باشد که با گذشت یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یکسال از  
تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۷۴ استخدام شده‌اند) به آنان تعلق  
می‌گیرد.

تبصره ۱: اعطای پایه سنواتی به کارگران مشمول طرحهای طبقه‌بندی مشاغل  
محموب وزارت کار و امور اجتماعی با لحاظ نمودن میاغ فوق‌الذکر برای گروه یک با  
توجه به دستورالعمل اداره کل بهره‌وری و مزد صورت می‌گیرد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۷۲ میزان  
مقرر در این بند یا تبصره آن (حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۳- پرداخت بین کالاهای اساسی به کارگران در سال ۱۳۷۵ همانند سال گذشته



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

تتالی  
دفتر وزیر

تاریخ: ۱۳۸۲/۰۶/۰۷  
شماره: ۶۷۸۶۷  
پوست

صورت خواهد گرفت (بابت کارگران متأهل یا معیل ماهانه ۷۰۰۰ ریال و کارگران مجرد ماهانه ۲۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد)

۲- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل بهر دوری و مزد خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۷۵ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۶- هرگونه افزایش مزد و مزایا خارج از ضوابط این مصوبه به منظور ارتقاء بهره‌وری و ایجاد انگیزه بیشتر با رعایت شرایط اقتصادی کارگاه، و موقعیت منطقه یا توافق طرفین در قالب پیمانهای دسته‌جمعی پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی امکان‌پذیر است.

حسین کمالی  
وزیر کار و امور اجتماعی

~~۱۳۸۲/۰۶/۰۷~~



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۱۳۹۴/۱۲/۱۳  
شماره: ۳۹۸۹۰  
پوست

دستور العمل نحوه محاسبه افزایش مزد ناشی از ارتقاء در سال ۱۳۷۵ در اجرای بخشنامه شماره ۶۷۸۶۷ مورخ ۷۴/۱۲/۱۳ مقام وزارت کار و امور اجتماعی

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۶۷۸۶۷ مورخ ۷۴/۱۲/۱۳ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی نحوه احتساب افزایش های مزدی مربوط به ارتقاء کارگران در سال ۷۴ به قرار زیر خواهد بود:

۱- کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی میباشند (کارگاههایی که طرح طبقه بندی آنها پس از سال ۱۳۶۲ به تصویب رسیده است) میبایست طبق ضوابط دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل مصوب خود در مورد ارتقاء کارکنان عمل نمایند.

تبصره: در صورتیکه بر اساس دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه افزایش مزد ناشی از ارتقاء علاوه بر تفاوت مزد شغل گروه قبلی با گروه مورد ارتقاء، شامل تفاوت نرخ پایه گروه قبلی با گروه جدید نیز گردد در این صورت، سابهالتفاوت نرخ پایه قبل و پایه جدید با استفاده از جدول نرخ پایه در گروه ها به شرح جدول ظهراین دستورالعمل خواهد بود.

۲- در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب میباشند پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء میباید طبق ضوابط مزدی، رویه و یا عرف کارگاه در گذشته و با رعایت سایر ضوابط انجام شود.

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیر کل بهره وری و مزد

۷۴، ۱۳، ۱۴



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

تالی،  
پیت

تاریخ: ۱۵/۲/۷۴  
شماره: ۲۹۸۹۰  
پست: \_\_\_\_\_



نرخ پایه سنوات برحسب گروههای مختلف در طرحهای طبقه بندی  
مشاغل محسوب وزارت کار و امور اجتماعی موضوع تبصره ۱ بند ۲  
بـ خـ شـ شماره ۷۸۶۷ عمـ ورخ ۷۲/۱۱/۱۳ مـ قام وزارت  
کار و امور اجتماعی (مورد عمل از ۷۵/۱/۱)

گروه	نرخ پایه	گروه	نرخ پایه
۱۱	۱۷۵	۱	۱۲۵
۱۲	۱۸۵	۲	۱۳۰
۱۳	۱۹۵	۳	۱۳۵
۱۴	۲۰۵	۴	۱۴۰
۱۵	۲۱۵	۵	۱۴۵
۱۶	۲۲۵	۶	۱۵۰
۱۷	۲۳۵	۷	۱۵۵
۱۸	۲۴۵	۸	۱۶۰
۱۹	۲۵۵	۹	۱۶۵
۲۰	۲۶۵	۱۰	۱۷۰

ادارد کل بهره وری و مزد