

تاریخ ۲۴ - ۱۲/۱۳۷۲  
شماره ۷۸۸۰۷  
پریست



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

جدیدترین اخبار حسابداری ایران  
[iranACCNews.com](http://iranACCNews.com)

"بخشنامه"

شورایعالی کار در جلسه مورخ ۲۲/۱۱/۲۳، پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۲ با درنظر گرفتن نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی در زمینه تولید دارند و نیز با عنایت به شرایط اقتصادی کشور و هماهنگ با برنامه های توسعه اقتصادی اجتماعی و فرهنگی دولت و در اجرای ماده ۴۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران از اول سال ۱۳۷۳، حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک های غیر نقدی و هم چنین مقررات مربوط به اعطای پایه سنت و ارتقاء طبقه (شفل) کلیه کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور بشرح زیر تصویب نمود.

۱- حداقل مزد روزانه کارگر مشمول قانون کار در سراسر کشور از تاریخ ۱/۱/۲۳ (با اعمال فرمول ده درصد افزایش نسبت به حداقل مزد سال ۷۲ به اضافه ۶۰۰ ریال ) معادل ۲۸۹۴ ریال تعیین میگردد. هم چنین سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۱۰٪ مزد ثابت یا مزد مبدأ ( موضوع ماده ۳۶ قانون کار ) به اضافه ۶۰۰ ریال افزایش می یابند.

تبصره ۱- کارفرمایان منوف مکلف به رعایت حداقل تعیین شده می باشند

تبصره ۲- اعمال افزایش مذکور در این بند در مورد واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند طبق دستور العمل اداره کل طبقه بندی مشاغل، مزد و بهره وری می باشد.

۲- کلیه کارگاهها در سال ۱۳۷۳ موظفند مادامیکه مجموع دریافتی هر کارگر متاهل یا معیيل با احتساب مزد ثابت ( یا مزد مبدأ ) موضوع ماده ۳۶ قانون کار به اضافه کمک هزینه مسکن خواربار و عائله مندی پس از وضع کسور قانونی ( حق بیمه ) کمتر از ۱۳۱۸۰ ریال در ماه باشد دریافتی وی را تا مبلغ ۱۳۱۸۰ ریال خالص در ماه ترمیم و پرداخت نمایند. این مابه التفاوت که عنوان آن ترمیم دریافتی است جزء مزد ثابت یا مزد مبدأ محسوب نمی گردد.



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ ۱۲/۰۴/۷۶  
شماره ۵۷۰۸  
پرست

جديدترین اخبار حسابداری ايران  
**IranACCNews.com**

تبصره یک : مجموع دریافتی کارگر کارمزد متاهل یا معیل در ماه در این بند عبارت از مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله مندی بعلاوه حد متوسط کارمزد در آخرین ماه کار وی می باشد .

تبصره ۲ - منظور از کارگر متاهل در این مصوبه کارگری است که دارای همسر بوده و کارگر معیل کسی است که طبق قانون افرادی را تحت تکفل داشته باشد .

۳ - در سال ۱۳۷۳ به کلیه کارگران مبلغ ۸۰ ریال روزانه بعنوان حق سنتات ( پایه ) پس از گذشت یک سال خدمت از تاریخ پرداخت آخرین حق سنتات ( پایه ) و یا گذشت یک سال خدمت از تاریخ استخدام در سال ۷۲، تعلق میگیرد که بایستی به مزد آنان اضافه گردد .

تبصره یک - اعطای پایه به کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی مطابق با ضوابط طرح مربوط به کارگاه می باشد .

در مورد کارگاههایی که طرح طبقه بندی مشاغل آنان ( شامل مجموعه شناسنامه های شغلی و جدول تخصیص امتیازات ) تا پایان سال ۱۳۷۲، به تائید اداره کل طبقه بندی مشاغل، مزد و بهره وری رسیده باشد نیز حکم این تبصره نافذ خواهد بود مشروط بر آنکه طرح مزبور تا پایان شهریور ۱۳۷۳ جهت اجرا به تائید نهایی برسد .

تبصره ۲ - به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در طول سال ۱۳۷۲ میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن ( حسب مورد ) تعلق میگیرد .

۴ - پرداخت بن کالای اساسی به کارگران در سال ۱۳۷۳، همانند سال قبل صورت خواهد گرفت ( بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه / ۷۰۰۰ ریال و کارگران مجرد / ۳۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتجادیه امکان واریز گردد )

۵ - کارگاههایی که دازای نظام کارمزدی می باشند، نحوه چگونگی افزایش مقر ردر بند یک و تاثیر آن بر روی بخش ثابت مزد ملاک های کارمزدی مطابق با دستور العمل اداره کل طبقه بندی مشاغل

تاریخ ۳۰ شهریور  
شماره ۷۶۸۵۷  
پیوست



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

بیانیه  
دفتر رئیس

جدیدترین اخبار حسابداری ایران  
**iranACCNews.com**

مزد و بهره‌وری می‌باشد.

۶- کارگاههاییکه فاقد طرح طبقه بنده مشاغل طبق نظام ارزیابی مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند. افزایش مزد ناشی از ارتقاء طبقه، مطابق سالهای قبل و طبق دستورالعمل پیوست صورت خواهد گرفت.

۷- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۷۳ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می‌یابند خواهد شد.

۸- هرگونه افزایش مزد و مزایا خارج از ضوابط این مصوبه در صورت توافق طرفین و با رعایت موقعیت منطقه و وضعیت اقتصادی کارگاه در قالب پیمانهای دسته جمعی (مذکور در ماده ۱۴۰ قانون کار) پس از تائید وزارت کار و امور اجتماعی بلامانع است.

حسین کمالی

وزیر کار و امور اجتماعی

۱۳۷۴

تاریخ ۱۳۹۲ / ۱۱ / ۰۹  
شماره ۳۱۴۷۰  
پوست



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

لهم

جدیدترین اخبار حسابداری ایران  
**iranACCNews.com**

## دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش مزد ناشی از ارتقاء در سال ۱۳۹۳

در اجرای بند ۶ بخشنامه شماره ۷۶۸۵۷ مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۲۲ موضوع مصوبه م\_\_\_\_\_ ورخ

۱۳۹۳/۱۱/۲۲ شورای عالی کار نحوه احتساب افزایشات مزدی مربوط به ارتقاء کارگران در سال

۰۷۳ به قرار زیر خواهد بود .

۱ - کارگاههایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی میباشد  
(کارگاههایی که طرح طبقه‌بندی آنها پس از سال ۱۳۶۲ به تصویب رسیده است) میباشد  
طبق ضوابط دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب خود در مورد ارتقاء  
کارکنان عمل نمایند .

تبصره : در صورتیکه بر اساس دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه  
افزایش مزد ناشی از ارتقاء علاوه بر تفاوت مزد شغل گروه قبلی با گروه مورد ارتقاء ، شامل  
تفاوت نرخ پایه گروه قبلی با گروه جدید نیز گردد ده درصد افزایش مزد موضوع مصوبه ، بر  
روی رقم ریالی این تفاوت نرخ پایه‌ها اعمال نمی‌شود .

۲ - در کارگاههایی که قادر طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب میباشد پرداخت اضافه  
مزد ناشی از ارتقاء میباید طبق ضوابط مزدی ، رویه و یا عرف کارگاه در گذشته انجام شود .

۳ - کارگاههایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل آنان قبل از سال ۱۳۶۲ به تصویب  
رسیده است و به این ترتیب خارج از ضوابط نظام ارزیابی مشاغل میباشند چنان‌چه طرح  
مذکور در کارگاه هنوز جاری و مورد عمل باشد پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء کارکنان  
آن همچنان طبق دستورالعمل مربوط به ارتقاء شغل این قبیل کارگاه‌ها که در سال  
گذشته ضمیمه بخشنامه مزد بوده صورت خواهد گرفت .

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیروکل طبقه‌بندی مشاغل - مزد و به \_\_\_\_\_ وری

۱۳۹۳/۱۱/۰۹  
کاظمی

تاریخ ۱۲/۱۱/۱۴۰۴  
شماره ۳۱۶۴۸، ن  
پوست



جمهوری اسلامی ایران

بعلت

## وزارت کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه افزایش مزد ناشی از مصوبه مورخ ۲۲/۱۱/۲۲ شورایعالی کار در مورد واحد هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل نظام ارزیابی مشاغل وزارت کار و امور اجتماعی میباشند

در اجرای تبصره دو بنده که بخشنامه شماره ۷۶۸۵۷ مورخ ۲۲/۱۲/۲ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی نحوه اعمال بنده که بخشنامه مذکور در مورد واحد هایی که طرح طبقه بندی مشاغل آنان طبق نظام ارزیابی مشاغل تهیه و به تصویب وزارت کار و امور اجتماعی رسیده است بشرح زیر میباشد.

۱- مزد مبنا (مزد گروه و پایه) کارکنان مشمول طرح از اول سال ۱۴۰۲ روزانه ۱۰٪ باضافه ۶۰۰ ریال افزایش میباشد

(مزد مبنا ۱۰٪ اول سال ۱۴۰۲ = ۶۰۰ + ۶۰۰ × ۱/۱ × آخرین مزد مبنا در سال ۱۴۰۱)

توضیح: در صورتی که مزد مبنا بر حسب مزد گروه و مزد سنت (پایه) تفکیک شده باشد هر یک معادل ده درصد افزایش یافته و ضمناً "مزد گروه (مزد شغل) نیز روزانه مبلغ ۶۰۰ ریال افزایش میباشد.

۲- جدول مزد طرح به تبعیت از مصوبه باید به ترتیب زیر اصلاح شود تا از ۲۲/۱/۱ بعد هنگام ارتقاء یا استخدام افراد بر اساس طرح، مورد عمل قرار گیرد:

هر یک از مزد شغلها (از گروه یک تا گروه بیست) در عدد ۱/۱ ضرب و با مبلغ ۶۰۰ ریال جمع میشوند تا مزد شغل‌های جدید بدست آیند.

(بدین ترتیب ضریب ریالی جدول مزد نیز دستخوش تغییر شده و با ضرب در عدد ۱/۱ از ابتدای سال ۷۲ ضریب ریالی جدید جدول مزد طرح خواهد بود)

۳- افزایش‌های اعلام شده بابت مزد موجب افزایش یا کاهش تفاوت تطبیق کارکنانی که تفاوت تطبیق دریافت میدارند نمیگردد و کسر از تفاوت تطبیق بارعایت ماده ۱۱ دستورالعمل اجرایی طرح صرفاً از پایه سنواتی اعطایی صورت خواهد گرفت.

یادآوری: اعطای پایه‌های استحقاقی افراد در سال ۱۴۰۲، پس از اعمال افزایش‌های مزد مبنا (به ترتیب بنده که این دستورالعمل) صورت خواهد گرفت<sup>۴</sup> و نرخ‌های این پایه‌ها مشمول افزایش

ده درصد موضوع مصوبه نمی‌شوند.

ابوالقاسم کرم بیکی

مدیرکل طبقه بندی مشاغل - مزد و سهره و دی

تاریخ ۱۳۲۲/۱۲/۴  
شماره ۷۴۶۷  
پوست



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

سنه

جدیدترین اخبار حسابداری ایران  
**iranACCNews.com**

بستور العمل نحوه اجرای بند یک بخشنامه شماره ۷۶۸۵۷ مورخ

۲۲/۱۲/۲ مقام وزارت کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه

در مورد کارگران کارمزدی ۲۲/۱۱/۲۲

در اجرای بند ۵ بخشنامه شماره ۷۶۸۵۷ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی بدینوسیله نحوه اعمال بند یک بخشنامه منکور در مورد کارگران کارمزدی را اعلام میدارد:

#### ۱- چگونگی اعمال ده درصد افزایش

قسمت ثابت مزد (در صورتیکه کارگران دارای قسمت ثابت مزد با شغل) و نیز نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۲۲ (به نسبت آخرین مزد یا کارمزد در سال ۱۳۲۲) هر یک به مآخذ ده درصد افزایش می یابند.

تبصره: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول افزایش ده درصد میگردد (زیرا با این عمل، نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت منکور خود بخود دستخوش افزایش خواهد شد).

#### ۲- چگونگی افزایش رقم ثابت ۶۰۰ ریال

علاوه بر افزایش ده درصد به ترتیب مندرج در بند بالا، چنانچه کارگران دارای - قسمت ثابت مزد باشند، این قسمت در سال ۱۳۲۲ روزانه ۶۰۰ ریال افزایش می یابند و در صورتیکه قادر قسمت ثابت مزد باشند نیز در سال ۱۳۲۲ روزانه ۶۰۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کاربه صورت ثابت در مورد آنان برقرار میشود.

با این حال به منظور ایجاد انگیزه بیشتر در جهت ارتقاء سطح کمی و کیفی تولید و افزایش درآمد کارگران متناسب با تولید بیشتر و بهتر توصیه میشود که



تاریخ ۴ مهر ۱۳۹۲  
شماره ۰۷۱۶۲۱  
پوست



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

بنگالی

جدیدترین اخبار حسابداری ایران  
**IranACCNews.com**

در صورت توافق طرفین ، رقم ثابت ۶۰۰ ریال نیز به جای پرداخت به صورت مقطوع  
بر روی نرخ یا ملاک‌های کارمزدی به نحوی اعمال گردد که از این بابت به طور متوسط  
روزانه حداقل ۶۰۰ ریال ( ماهانه ۱۸۰۰ ریال ) عاید کارگران ذیربسط شود .  
تبصره : در صورت اعمال روش اخیر ، چنانچه دریافتی کارگران از این بابت  
کمتر از ۱۸۰۰ ریال در ماه ( سی روز ) شود ، کارفرما ملزم به ترمیم آن تا رقم  
منکور خواهد بود .

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیر کل طبقه‌مندی مشاغل - مزد و بهره‌وری

رئیس پرسنل  
۷۸۱۲۰