



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

۷۱

تک
پناه
مخزن

جدیدترین اخبار حسابداری ایران
ranACCNews.com

بخشنامه

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۷۰/۱۱/۲۶ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۱ با توجه به نقشی که کارگران در جریان اصلاح ساختار اقتصادی در واحدهای مختلف تولیدی دارند و نیز با در نظر گرفتن وضعیت اقتصادی کشور و هماهنگی با برنامه های توسعه اقتصادی اجتماعی و فرهنگی دولت در اجرای ماده ۲۱ قانون کسار جمهوری اسلامی ایران از اول فروردین ماه سال ۱۳۷۱ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و کمکهای غیر نقدی و همچنین مقررات مربوط به اعطای پایه سنوات و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار موسسات دولتی و وابسته به دولست و نهادهای انقلاب اسلامی و کارگاههای تولیدی و ضمنی و خدماتی و حرف رادرسراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- حداقل مزد روزانه کارگر عادی مشمول قانون کار در سراسر کشور از تاریخ ۷۱/۱/۱ به ماخذ مبلغ ۶۰۰ ریال افزایش می یابد که مبلغ فوق به طور مساوی بر سایر سطوح مزدی نیز تصمیم داده خواهد شد.

۲- کلیه کارگاهها در سال ۱۳۷۱ نیز موظفند مادامیکه مجموع دریافتی هر کارگر متاهل یا معیل با احتساب مزایای ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله مندی پس از وضع کشور قانونی (حق بیمه و مالیات) کمتر از ۸۲۰۰۰ ریال در ماه (۳۰ یا ۳۱ روز) باشد دریافتی وی را بمبلغ ۸۲۰۰۰ ریال خالص ترمیم و پرداخت نمایند. این ماده التفاوت که عنوانش ترمیم دریافتی است جز مزد ثابت محسوب نمیگردد.

تجهره یک: متجزع دریافتی کارگر کار مزدی متاهل یا معیل در ماه (۳۰ یا ۳۱ روز) در این بند عبارت است از: مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله مندی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۲۷ / ۱۱ / ۱۳۹۰
شماره: ۷۰۰۰۰۰۰۰
پوست

جدیدترین اخبار حسابداری ایران
ranACCNews.com

- ۲ -

بملاوه حد متوسط کارمزد وی در آخرین سی یاسی و یک روز کار

تیمبره مو : منظور از کارگر متاهل در این بخشنامه کارگری است که دارای همسر باشد و کارگر معیبل کسی است که قانوناً " افرادی را تحت تکفل داشته باشد .
۳- اعطای پایه (سنوات) در سال ۱۳۹۱ به کارگران مانند سال ۱۳۶۹ (مقسّر در بخشنامه شماره ۱۱۳۰۷ مورخ ۶۸/۱۲/۸ وزارت کار و امور اجتماعی) صورت خواهد گرفت .

تیمبره : در کلیه کارگاههایی که طرح طبقه بندی مشاغل آنان تا پایان سال ۱۳۹۰ - طبق نظام ارزیابی مصوب وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و تصویب شده است و یا شرح مشاغل آنها ، مورد تأیید واقع گردیده (مشروط بر آنکه طرح مزبور تا پایان شهریور ماه ۱۳۹۱ به تصویب نهایی برسد) مابعد محاسبه پایه سنوات فوق الذکر به میزان همان نرخ آتی پیش بینی شده مندرج در جدول مزد و دستور العمل اجرای طرح مزبور میباشد .

۴- پرداخت بن کالاهای اساسی به کارگران مشمول قانون کار به روال سال ۱۳۹۰ - کماکان صورت خواهد گرفت .

۵- کارگاههایی که دارای نظام کارمزدی می باشند در مورد آن عده از کارگران کارمزد مبلغ مقرر در بند یک را در وهله اول در نرخ اول سلاک های کارمزد تا تاسیس خواهند داد کسه در هر حال این افزایش در روز نباید کمتر از میزان مذکور باشد .

در صورتیکه به دلایلی تأثیر افزایش فوق الذکر در نرخ یا ملاک های کارمزد مقدور نباشد این مبلغ به مزد ثابت اضافه خواهد شد .

۶- پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاهها در سال ۱۳۹۱ طبق دستور العملی است که توسط اداره کل طبقه بندی مشاغل ، مزد و بهره وری تهیه و صادر خواهد شد .



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی



تاریخ: ۱۳۹۰/۱۱/۲۷
شماره: ۱۱۱۱۱۱۱۱
پوست:

۷- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در اینسام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۹۱ بطور موقت در کارگاه مشغول کار شوند نخواهد بود.

۸- هرگونه افزایش مزد خارج از ضوابط این مصوبه با توجه به وضعیت اقتصادی و تولیدی کارگاه از طریق انعقاد پیمانهای دسته جمعی مذکور در ماده ۱۴۰ - قانون کار و یا توافق طرفین کارگر و کارفرما پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی امکان پذیر است.

حسین کمالی
وزیر کار و امور اجتماعی