

تاریخ: ۱۳۶۱/۱۰/۱۲
شماره: ۱۲۶
پوست



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بیت‌الله
دفتر وزیر



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

بخشنامه

شورای عالی کار در تاریخ یکشنبه ۶۱/۱۲/۲۲ پس از سه جلسه بحث و بررسی در خصوص تعیین میزان حداقل دستمزد و نا شیران در سایر سطوح مزدی و نیز مبلغ ریالی پایه (سنوایت) کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۳۶۲ با التفات به سیاست عمومی و جهت گیری دولت نسبت به تثبیت قیمت‌ها در این سال اتخاذ تصمیم نمود:

"در سال ۱۳۶۲ مطابق ماده سال قبل طبق مقررات مندرجه مورخ ۶۱/۲/۲۹ شورای عالی کار و براساس آخرین دستمزد اسفندماه سال ۱۳۶۱ در مورد احتساب پایه (سنوایت) هر کارگر محاسب گردد".

احمد توکلی
وزیر کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۱۳۶۲/۱۱/۱۹
شماره: ۱۹۴
پرست



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی
بسمه تعالی



۶۲

((توضیح بر نحوه اجرای مفاد مصوبه مورخ ۶۱/۱۲/۲۲ شورای عالی کار))

مقدمه : چون مصوبه مورخ ۶۱/۱۲/۲۲ شورای عالی کار حداقل دستمزد روزانه و مبلغ پایه (سنوات) کارگران مشمول قانون کار را در سال ۱۳۶۲ - مشابه سال قبل اعلام نمود است ، لذا در جهت تسهیل عمل بمفاد مصوبه - مزد سال ۱۳۶۲ توضیحاتی بشرح ذیل ذکر میگردد .

الف : براساس مفاد مصوبه مذکور حداقل دستمزد روزانه کارگرانی در سال ۱۳۶۲ تغییر نمیکند و همانند سال ۱۳۶۱ روزانه ۶۳۵ ریال خواهد بود و مبلغ ریالی پایه (سنوات) کارگران روز مزد در سال ۱۳۶۲ پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام در سال ۱۳۶۱ و یا گذشت یکسال از تاریخ استحقاق آخرین پایه (سنوات) به میزان شصت درصد دستمزد ثابت اسفند ماه ۶۱ و با رعایت حداقل و حداکثر مذکور در بند ۲ بخشنامه شماره ۵۲۶۰۰ مورخ ۶۱/۲/۲۶ وزارت کار و امور اجتماعی تعیین گردیده است .

ب : در مورد مبلغ ریالی پایه (سنوات) کارگرانی که تمام و یا قسمتی از دستمزدشان را بطور کارمزدی دریافت میدارند مفاد تبصره های ۱ و ۲ بند ۲ بخشنامه شماره ۵۲۶۰۰ مورخ ۶۱/۲/۲۶ فقط با تغییر جمله " نرخ و پاملاکهای کارمزدی سال ۱۳۶۰ " به جمله " نرخ و پاملاکهای کارمزدی در سال ۱۳۶۱ " لازم الیغیبه میباشد و همچنین در مورد محاسبه مبلغ پایه (سنوات) کارگران فصلی در سال ۱۳۶۲ نیز مانند تبصره ۳ همین بند عمل میگردد .

ج : مفاد بند ۳ و دستورالعمل مربوط به نحوه افزایش دستمزد فصلی از ارتقاء شغل و همچنین مفاد بند های ۴ و ۵ بخشنامه شماره ۵۲۶۰۰ مورخ ۶۱/۲/۲۶ نیز برای سال ۱۳۶۲ مسترد و قابل اجراست .

خانم مرضا خاثرزادانی
مدیر کل بهره وری و مزد