



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۱۳۶۱/۲/۲۹
شماره: ۵۲۶۰۰
پوست



بخشنامه

شورای عالی کار پس از چندین جلسه بحث و بررسی پیرامون موضوع حداقل دستمزد در سال جاری سرانجام در تاریخ ۱۳۶۱/۲/۲۹ با توجه به وضعیت کشور جمهوری اسلامی ایران در رابطه با جنگ تحمیلی عراق و محاصره اقتصادی غیرمستقیم که با آن روبرو است و با عنایت به اینکه شرایط کنونی هرگونه افزایش دستمزد به دلیل تاثیر متقابلش در رشد تورم، بدون اینکه کمک چندان در افزایش قدرت خرید کارگران مشمول بنماید، سبب بالارفتن قیمت‌ها و کاهش قدرت خرید آندسته از اقشار جامعه که افزایش حقوق دریافت نمی‌کنند خواهد گردید.

بناستند ماده ۲۲ قانون کار و تبصره ۵ ماده واحده قانون اجرای طبقه‌بندی مشاغل در کارگاهها از اول فروردین ماه سال ۱۳۶۱ حداقل مزد و مقررات مربوط به اعطای یک پایه ترفیع سنواتی کلیه کارگران مشمول قانون کار - موسسات دولتی و وابسته به دولت و کارگاههای صنعتی و تولیدی و خدماتی و حرف را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود.

۱- حداقل دستمزد روزانه کارگران مشمول قانون کار در سراسر کشور به مبلغ ۶۳۵/ ریال تثبیت می‌گردد.

۲- در سال ۱۳۶۱ می‌بایستی مبلغ شش درصد دستمزد ثابت هر کارگر (به ماخذ دستمزد دریافتی در اسفندماه ۱۳۶۰) بعنوان پایه (سنوات) پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام در سال ۶۰ و یا گذشت یکسال از تاریخ استحقاق آخرین پایه (سنوات) محاسبه و پرداخت گردد. مشروط بر اینکه این مبلغ از ۴۰ ریال کم‌تر و از ۱۰۰ ریال در روز بیشتر نباشد.

تبصره ۱- در اجرای بنده فوق در مورد کارگرانی که قسمتی از دستمزدشان ثابت بوده و قسمت دیگر آن بصورت کارمزدی پرداخت می‌گردد، عینا معادل شش درصد قسمت ثابت دستمزد آنان افزایش یافته و نرخ یا ملاکهای محاسبه میزان کارمزد معادل شش درصد نسبت به نرخ یا ملاکهای کارمزدی در سال ۱۳۶۰ افزوده خواهد شد.

تبصره ۲- در اجرای بند فوق در مورد کارگران که تمام مزد خود را بصورت کارمزد (مقاطعه- تعدادی- هزاری- یا میلیونی) دریافت می‌دارند و فاقد دستمزد ثابت می‌باشند نرخ یا ملاک محاسبه میزان کارمزدی آنان معادل شش درصد نسبت به نرخ یا ملاک کارمزدی سال ۱۳۶۰ افزوده خواهد شد.

تبصره ۳- به کارگران فصلی که مدت کارشان در طول سال گذشته کمتر از ۶ ماه می‌باشد نصف مبلغ متعلقه و به کارگران فصلی که بیش از ۶ ماه در سال گذشته کار کرده‌اند تمام مبلغ متعلقه بعنوان پایه (سنوات) قابل پرداخت است.

ماده ۳- پرداخت اضافه دستمزد ناشی از ارتقاء شغل در کارگاهها در سال جاری طبق دستورالعمل وزارت کار و امور اجتماعی باید انجام شود.

ماده ۴- مبالغی که در سال جاری در برخی از کارگاهها بعنوان اضافه مزد یا هر عنوان دیگر پرداخت شده است جزئی از اضافه مزد ناشی از اجرای این تصویب نامه تلقی می‌شود و باید هنگام محاسبه از مبالغ متعلقه کسر گردد. در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد کمتری یا بیشتر از مقررات این تصویب نامه در مورد افزایش دستمزد یا هر نوع مزایای دیگر اقدام نماید.

ماده ۵- مقررات این تصویب نامه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۶۱ بطور موقت در کارگاهها به کار مشغول می‌شوند نخواهد بود و مزایای کار آنها با توافق طرفین تعیین و پرداخت خواهد شد.

احمد توکلی
وزیر کار و امور اجتماعی



تاریخ: ۱۳۹۱/۲/۲۹
شماره: ۶۳۴۶
پوست: _____



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بسمه تعالی



دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش دستمزد ناشی از

ارتقاء طبقه شغل - موضوع بند سه صوبه مورخ ۶۷۲/۲۹ شورای عالی کار

الف: چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر افزایش یک یا چند پایه بدستمزد قبلی وی پیش بینی شده باشد برای هر پایه مبلغ ۴ ریال در روزد رنظر گرفته شود.

ب: چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر پرداخت ماهه التفاوت مبلغ ریالی طبقه قبلی و طبقه جدید پیش بینی شده باشد، میباید ماهه التفاوت مبلغ ریالی پایه یک طبقه شغلی قبلی و طبقه شغلی جدید بوی پرداخت شود.

ج: چنانچه هیچکدام از مفاد بند الف یا ب این دستورالعمل در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه پیش بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف از اداره کل بهره وری و مزد وزارت کار و امور اجتماعی استفسار گردد.

توضیح: پرداخت اضافه دستمزد ناشی از ارتقاء شغل در کارگاههاییکه فاقد طرح طبقه بندی مشاغل هستند میباید باتوجه به ضوابط مزدی، رویه و به عرف کارگاه در گذشته انجام گیرد.

حسن معتد رضایی

معاونت نظارت و پیروابط کار