

بشماره



از آنجاکه برای تحقق وبه ثمر رسیدن اهداف انقلاب ود رراس آن قطع وابستگی اقتصادی تلاش پیگیر همه نیروهای اجتماعی بویژه کارگران در زمینه افزایش سطح تولیدات داخلی از اهمیت خاصی برخوردار است

واز آنجاکه در شرایط رکود حاصل از وابستگی اقتصادی افزایش بی رویه مزد ها از جانب بخشهای عقب مانده اقتصادی جزء با افزایش قیمتتها تحمل نخواهد شد

شورای عالی کار در تاریخ ۵۹/۱/۲۶ با استناد ماده ۲۲ قانون کار تبصره ۵ ماده واحده قانون اجرای طبقه بندی مشاغل در کارگاهها و ایجاد رنتر گرفتن وارد فوق حداقل مزد ونحوه تاثیر تغییر حداقل مزد در سایر سطوح مزدی ومقررات مربوط به کمک هزینه مسکن و اعطای یکپایه ترفیع ستواتنی راکه در جلسه مورخ ۵۹/۱/۲۷ شورای انقلاب نیز به تصویب رسید و نهایتا از اول فروردین ماه ۱۳۵۹ در مورد کارگران مشمول قانون کار مشاغل در صنایع وحرف سراسر کشور بموجب اجراء گذارد ، شود بشرح زیر اعزازم میدارد :

- ۱- حداقل مزد روزانه کارگر عادی ششصد و سی و پنج ریال تعیین میشود
- ۲- افزایش مزد در سایر سطوح مزدی براساس تغییر حداقل مزد در هر کارگاه روزانه شصت و هشت ریال تعیین میشود که این مبلغ در کارگاههایی که مزد بصورت کارمزد ، مقطعه واحده و میلیونی پرداخت میگردد ، با ثابت بودن نرخ کارمزد باید پرداخت شود
- ۳- کلیه پایه های جداون دستمزد در طرحهای طبقه بندی مشاغل با سسایه

یک طبقات مشغلی از این پس حذف میشود

الف- در سال جاری بطور ثابت چهل ریال بعنوان پایه (سنوات) بدستمزد کلیه

کارگران اعم از اینکه در کارگاه طرح طبقه بندی مشاغل وجود داشته باشد یا نباشد اضافه میشود • در مواردیکه مبلغ پایه در برخی از طبقات طرحهای قبلی بیش از چهل ریال بوده باشد فقط همین چهل ریال قابل پرداخت خواهد بود •

ب- پرداخت مبالغ بعنوان پایه (سنوات) در سالهای آینده منوط به ارزشیابی لیاقت و شایستگی انضباط و کارآئی کارگران بر اساس نمونه فرمها می که توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و در اختیار کارگاهها قرار میگیرد خواهد بود • کلیه کارفرمایان مکلفند که با نظارت نمایندگان کارگران کلیه افراد شاغل کارگاه را از لحاظ انضباط، کارآئی و نقش موثر در افزایش تولید هر سه ماه یکبار ارزیابی و بر اساس ضوابط مندرج در فرم ارزشیابی عمل نمایند •
۴- کمک هزینه مسکن برای افراد مجرد و هزارریال در ماه، برای کارگرمتاهل بدون فرزند سه هزارریال و برای کارگرمتاهل دارای فرزند چهار هزارریال خواهد بود • هر یک از این مبالغ فقط بکارگران و کارکنانی تعلق میگیرد که حقوق ماهانه آنها در سال جاری پس از اجرای این مصوبه کمتر ازینجا هزارریال باشد •

کارگاههاییکه قبلاً بیش از این مبالغ کمک هزینه مسکن پرداخت میکردند به هیچ عنوان حق افزایش آنها ندارند •

۵- مبالغی که در سال جاری در برخی از کارگاهها بعنوان اضافه مزد پرداخت شده است جزئی از اضافه مزد ناشی از اجرای این تصویبنامه تلقی میشود • بدیهی است در صورت وجود مابه التفاوت از اول فروردین ماه سال ۱۳۵۹ باید این مابه التفاوت محاسبه و پرداخت شود • در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد کمتر یا بیشتر از مقررات این تصویبنامه در مورد

افزایش مزد یا هر نوع مزایای دیگر اقدام نماید.

۶- افزایش مزد بر اثر ارتقاء طبقه در کارگاه‌هایی که طرح طبقه بندی مشاغل دارند

با توجه به آئین نامه اجرائی طرح و رعایت قسمت الف بند ۳ این تصویب نامه خواهد بود.

۷- مقررات این تصویب نامه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام

تعطیلات تابستانی سال ۱۳۵۹ بطور موقت در واحد کار مشغول میشوند نخواهد بود و مزد

ایام کار آنها با توافق طرفین تعیین و پرداخت خواهد شد.

انتظار دارد که کارگران با آگاهی و درک وظیفه ملی و شرایط حساس تاریخی با قبول این

دوره احیای بنیان اقتصادی جامعه با کوششی در خور عصر انقلاب در جهت بالا بردن سطح

تولیدات و کاهش ضایعات و به تبع آن پائین آوردن قیمت محصولات که زمینه را برای تعمیم

رغاه در بین قشرهای کم درآمد شهری و روستایی فراهم خواهد آورد اقدام نماید.

نظر وزیر کار و امور اجتماعی

