

بسم تعالیٰ



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

معاونت روابط کار

شماره: ۲۴۵۶۵۹  
تاریخ: ۱۳۹۳/۱۲/۲۶  
پیوست:

**دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۴ شورای عالی کار در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌باشند**

در اجرای بند (۴) بخشنامه شماره ۲۲۷۴۱۳ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۵ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۴ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می‌دارد:

**الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنی**

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۴ روزانه ۱۷ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۳) اضافه می‌شود. به عبارت دیگر:

مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۴ =  $1/17 \times$  آخرین مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۳

**تبصره ۱:** با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۲۳۷,۴۷۵ ریال در روز شود، مبلغ ۲۳۷,۴۷۵ ریال ملاک خواهد بود.

**تبصره ۲:** به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح‌های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۳ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می‌شود) بایستی از اول سال ۱۳۹۴ معادل ۱۷ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنتوات گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۳) و نظایر آن‌ها.

**تبصره ۳:** هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح‌های طبقه بندی مشاغل معادل ۱۷ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۳)، از ابتدای سال ۱۳۹۴ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه‌هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می‌باشند). در سال ۱۳۹۴ خواهد بود.

**ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به فرخ پایه سنتوات در سال ۱۳۹۴**

جدول مزد سنتوات در گروه‌های بیست گانه در سال ۱۳۹۴ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۲۷۴۱۳ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۵ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۴/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترقیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می‌شود.

**تبصره ۱:** مزد سنتوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۴ و طبق جدول موضوع این بند داده می‌شود، مشمول افزایش ۱۷ درصد نمی‌شود.

## بسم تعالیٰ



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

معاونت روابط کار

شماره: ۲۴۵۶۵۹  
 تاریخ: ۱۳۹۳/۱۲/۲۶  
 پیوست:

## جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه‌های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۰۰۰	۱۰۲۰۰	۱۰۴۰۰	۱۰۶۰۰	۱۰۸۰۰	۱۱۰۰۰	۱۱۲۰۰	۱۱۴۰۰	۱۱۶۰۰	۱۱۸۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۲۰۰	۱۲۴۰۰	۱۲۸۰۰	۱۳۲۰۰	۱۳۶۰۰	۱۴۰۰۰	۱۴۴۰۰	۱۴۸۰۰	۱۵۲۰۰	۱۵۶۰۰

**تبصره ۲:** در اجرای تبصره (۳) بند (۲) بخشنامه شماره ۱۳۹۳/۱۲/۲۵ مورخ ۲۲۷۴۱۳ از ابتدای سال ۱۳۹۴ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

## ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در واحدهایی که دارای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طبقه بندی مشاغل خواهد بود.

در کارگاه‌هایی که فاقد طبقه بندی مشاغل مصوب می‌باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه‌های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

اسملعیل طریفی آزاد  
 مدیر کل روابط کار و جوان خدمت

شماره: ۲۴۵۷۵۹  
تاریخ: ۱۳۹۳/۱۲/۲۶  
پیوست:

## بسیج اجتماعی



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
معاونت روابط کار

### دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۶ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند (۴) بخش‌نامه شماره ۱۳۹۳/۱۲/۲۵ ۲۲۷۴۱۳ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۶ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخش‌نامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می‌نمایم:

#### ۱- نحوه اعمال ۱۷ درصد افزایش بند ۱ بخش‌نامه

نرخ‌های کارمزدی در سال ۱۳۹۴ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۴) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به مأخذ ۱۷ درصد افزایش می‌باشد. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز باقیستی ۱۷ درصد افزایش یابد.

**تبصره ۵:** چنانچه نرخ یا ملاک‌های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد شامل ۱۷ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک‌های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهد شد).

**تبصره ۶:** در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۲۲۷۴۷۵ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۲۲۷۴۷۵ ریال خواهد بود.

#### ۲- اعطای مزد سنت

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل‌های ذی ربط از پایه سنتاتی موضوع بند (۲) بخش‌نامه شماره ۲۲۷۴۱۳ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۵ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

امام‌علی طربی آزاد  
مدیر کل روابط کار و جیران خدمت