



بسمه تعالی

”با صلوات بر محمد و آل محمد“

### سازمان اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۵/۱۱/۱۳ به پیشنهاد شماره ۵۱۲۳۴۴ مورخ ۱۳۹۵/۲/۲۶ سازمان اداری و استخدامی کشور و به استناد بند (۷) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶- آیین نامه فوق العاده نوبت کاری و هزینه جابجایی محل خدمت کارمندان را به شرح زیر تصویب کرد:

### آیین نامه فوق العاده نوبت کاری و هزینه جابجایی محل خدمت کارمندان

**ماده ۱-** فوق العاده نوبت کاری به متصدیان مشاغل پرداخت می شود که در نوبت های غیرمتعارف ساعات اداری به صورت تمام وقت و مستمر ملزم به انجام وظیفه هستند. نوبت های غیرمتعارف عبارتند از:

**الف-** یک نوبتی دایم (شب تا صبح)

**ب-** دو نوبتی چرخشی منظم (صبح تا عصر - شب تا صبح)

**پ-** سه نوبتی چرخشی منظم (صبح تا عصر - عصر تا شب - شب تا صبح)

**ت-** دو نوبتی منظم (عصر تا شب - شب تا صبح)

**ث-** دو نوبتی منظم (شب تا صبح - صبح تا عصر)

**ج-** یک نوبتی دایم (عصر تا شب)

**چ-** ترکیب و یا چند حالت از حالات فوق به صورت متناوب

**ماده ۲-** فوق العاده نوبت کاری برای موارد مذکور در ماده (۱) آیین نامه به شرح زیر به صورت ماهانه پرداخت خواهد شد:

**الف-** یک نوبتی دایم (شب تا صبح) معادل ریالی سی درصد (۳۰٪) حق شغل کارمند

**ب-** دو نوبتی چرخشی منظم (صبح تا عصر - شب تا صبح) معادل ریالی بیست و هشت درصد (۲۸٪) حق شغل کارمند

**پ-** سه نوبتی چرخشی منظم (صبح تا عصر - عصر تا شب - شب تا صبح) معادل ریالی بیست و شش درصد (۲۶٪) حق شغل کارمند

ت - دو نوبتی منظم (عصر تا شب - شب تا صبح) معادل ریالی بیست و چهار درصد (۲۴٪) حق شغل کارمند

ث - دو نوبتی منظم (شب تا صبح - صبح تا عصر) معادل ریالی بیست و چهار درصد (۲۴٪) حق شغل کارمند

ج - یک نوبتی دائم (عصر تا شب) معادل ریالی بیست درصد (۲۰٪) حق شغل کارمند  
چ - ترکیب و یا چند حالت از حالات فوق به صورت متناوب معادل ریالی بیست و پنج درصد (۲۵٪) حق شغل کارمند

ماده ۳ - کارمندانی که به صورت غیرمنظم و بر حسب نوبت به صورت کشیک یا عناوین مشابه آن در هر یک از حالات زمانی عهده‌دار انجام مسئولیت‌های محوله باشند، مشمول پرداخت فوق‌العاده نوبت کاری نبوده و با رعایت مقررات مربوط از فوق‌العاده اضافه کار ساعتی برخوردار خواهند بود.

ماده ۴ - هزینه جابجایی محل خدمت در داخل کشور به کارمندان رسمی و پیمانی تعلق خواهد گرفت که به موجب حکم رسمی محل جغرافیایی خدمت آنان به تشخیص دستگاه اجرایی از یک شهرستان به شهرستان دیگر به صورت قطعی (انتقال دائم) تغییر یابد. مبلغ ریالی هزینه مذکور بر مبنای کوتاه‌ترین فاصله زمینی اعلام شده بین دو محل توسط وزارت راه و شهرسازی بابت شخص کارمند و افراد تحت تکفل به ازای هر نفر برای هر کیلومتر، معادل یک دوم ضریب حقوق سالانه موضوع ماده (۱۲۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مطابق فرمول زیر قابل پرداخت است:

[تعداد نفرات ضربدر مسافت طی شده (کیلومتر) ضربدر ۱/۲ ضریب حقوق سالانه = هزینه جابجایی محل خدمت در داخل کشور]

تبصره - به کارمندی که همسر وی در یکی از دستگاه‌های مشمول این آیین‌نامه اشتغال دارد و به وی هزینه جابجایی محل خدمت پرداخت شده است، هزینه جابجایی محل خدمت از بابت همسر شاغل پرداخت نخواهد شد.

ماده ۵ - به کارمندانی که به تشخیص دستگاه اجرایی براساس مفاد این آیین‌نامه محل جغرافیایی خدمت آنان تغییر می‌کند، علاوه بر هزینه جابجایی محل خدمت مقرر در ماده (۴) این آیین‌نامه برای جبران هزینه‌های ناشی از حمل وسایل و اثاثیه زندگی آنان به محل جدید خدمت در صورتی که فاصله محل جدید خدمت از محل قبلی تا یکصد و پنجاه کیلومتر باشد، معادل نصف و در صورتی که بیش از فاصله مذکور باشد، معادل یک ماه تمام حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های مستمر پرداخت می‌شود.

۱۴۴۲۰۶ / ت ۵۳۱۴۳ هـ

شماره .....

تاریخ .. ۱۳۹۵ / ۱۱ / ۰۸

**اخبار حسابداری ایران**  
**IranAccNews.com**



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

**ماده ۶-** هزینه‌های موضوع این آیین‌نامه به کارمندانی که محل جغرافیایی خدمت ثابت آنان از داخل به خارج از کشور تغییر می‌یابد و یا در خارج از کشور تغییر پیدا می‌کند، براساس مقررات مربوط به پرداخت هزینه سفر و حمل اثاثیه مأمورین ثابت وزارت امور خارجه قابل پرداخت است.

**ماده ۷-** پرداخت هزینه‌های جابجایی محل خدمت کارمندان در صورت جابجایی از یک دستگاه اجرایی به دستگاه اجرایی دیگر توسط محل خدمت دستگاه جدید کارمند پرداخت می‌شود.

اسحاق جهانگیری  
معاون اول رئیس جمهور